

Unternehmensdarstellung  
der HDP Management Consulting GmbH

Version 10

# Die HDP differenziert sich durch große Umsetzungskompetenz und die hohe Berufserfahrung der Berater

## HDP Management Consulting

### Selbstverständnis

- Die HDP berät seit 1999 mit eigenentwickelten Methoden auf Basis gängiger Standards,
- fokussiert nicht die Technik der IT, sondern deren sinnvollen betriebswirtschaftlichen Einsatz und die daraus zu erzielenden Kosten- und Wettbewerbsvorteile,
- arbeitet immer unter der Vision, dass die IT künftig das Business nicht nur unterstützt sondern treibt und
- ist vollkommen autark und unabhängig.

### Zielgruppe

Die HDP adressiert vorwiegend den gehobenen Mittelstand mit globaler Ausrichtung und auch Konzerne in dedizierten Bereichen.

### Branchen

Industrie

Finanz-  
Dienstleister

Handel

Technologie/IT

### Leistungsportfolio

Neben dem eigentlichen **Advisory** und **Consulting** bietet die HDP zur Unterstreichung ihrer umsetzungsorientierten Philosophie auch operationale Unterstützung durch **Interimsmanagement** (z. B. für Transitionen) und **Operation-Support** im IT-Betrieb an.

### Marktpositionierung

Strategie

z. B. BCG

z. B. McKinsey

z. B. Roland Berger



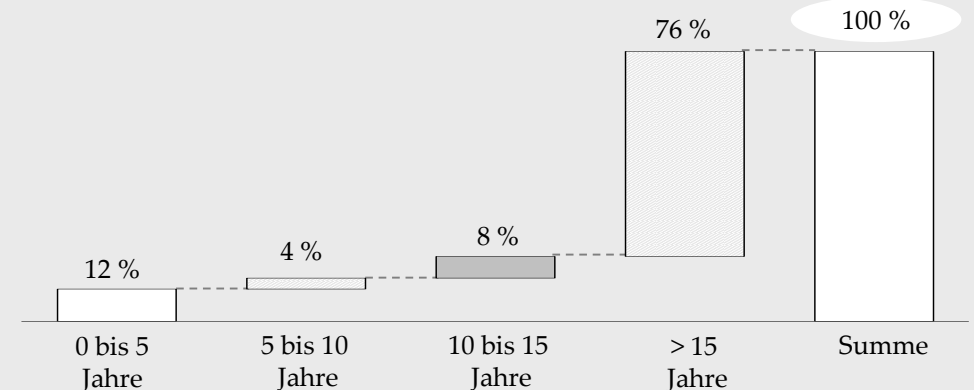
z. B. IBM

z. B. Accenture

z. B. Capgemini

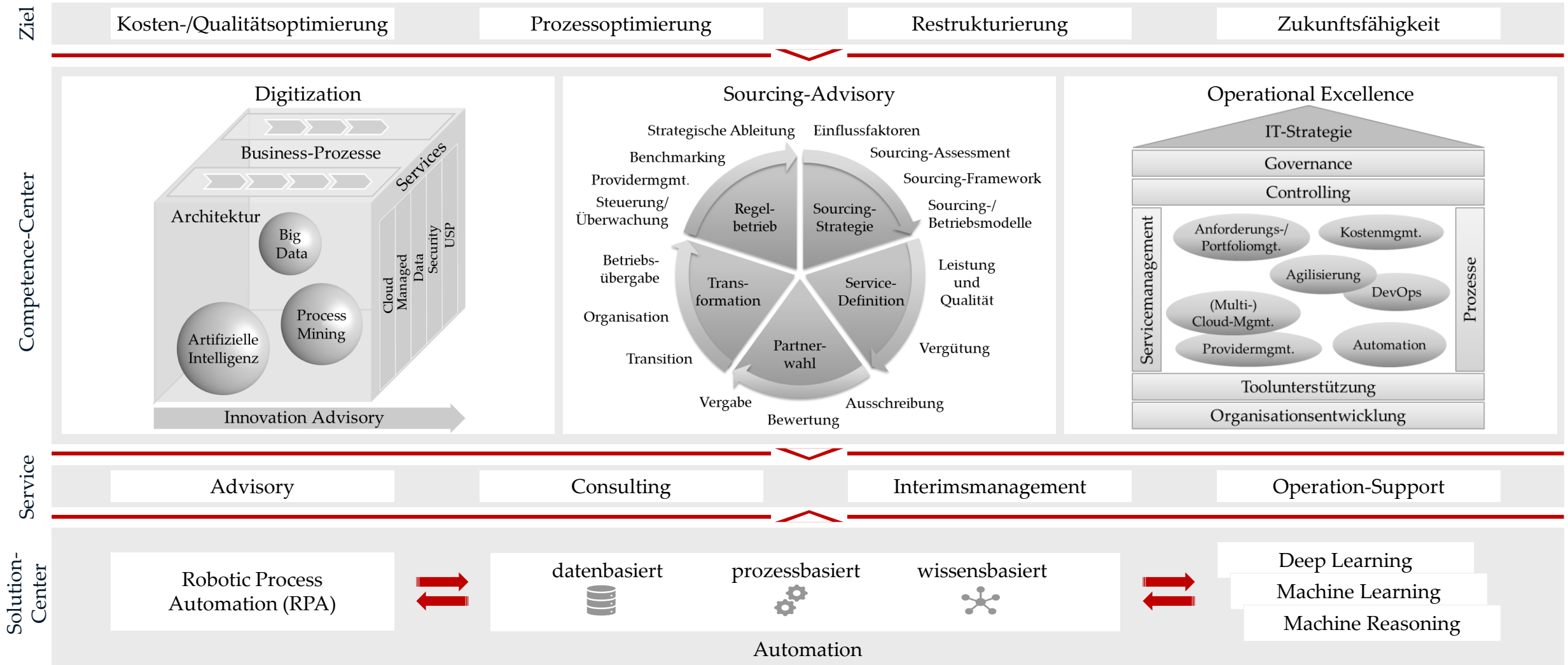
Umsetzung

### Berufserfahrung der Berater



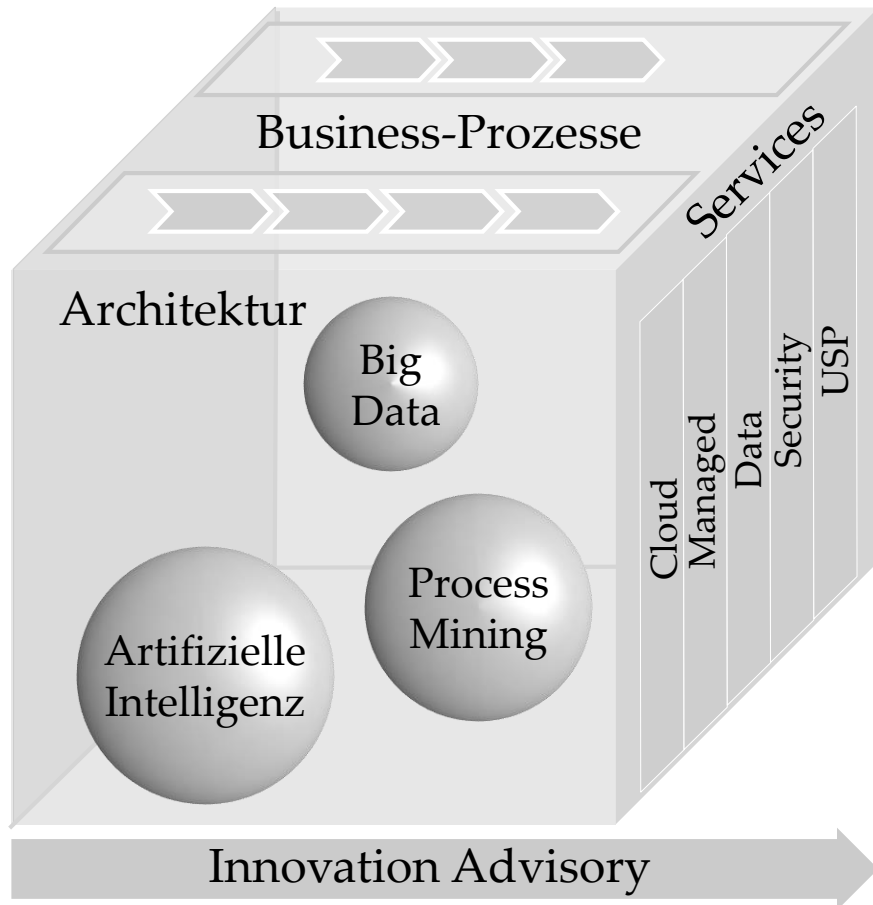
# Das Portfolio der HDP umfasst ein Spektrum von klassischen Beratungsleistungen bis hin zu operationeller Unterstützung

## Das Leistungsportfolio der HDP



# Digitalisierung gemeinsam entdecken und umsetzen, was möglich und sinnvoll ist

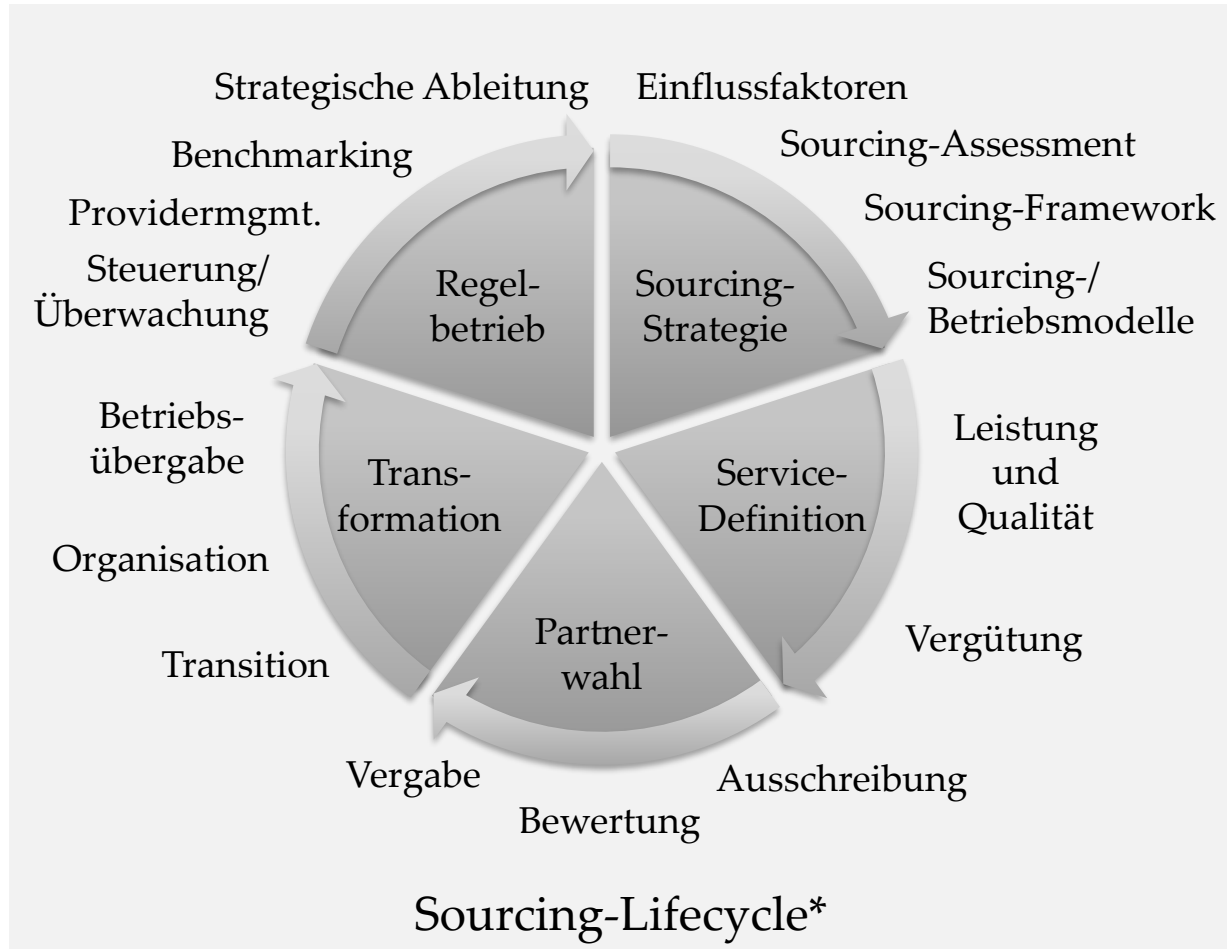
## Competence-Center Digitization



- Digitalisierung für disruptive Veränderung nutzen und nicht nur dem Trend folgen.
- Digitale Geschäftsmodelle strategisch entwickeln und als Service nachhaltig verankern.
- Enterprise- und IT-Architekturen auf die digitalen Herausforderungen anpassen.
- Große Daten-/Informationsmengen erfassen und zielgerichtet aus- und verwerten.
- Vorhandenes Wissen und Kompetenzen durch die Integration mit künstlicher Intelligenz effektiver und auf neue Weisen nutzen.
- Prozess-Performance analysieren und optimieren.
- IT-Trends und neue Paradigmen für die Business-Prozesse bestmöglich nutzen.

# Sourcing kennt viele Facetten - gemeinsam die passenden identifizieren und umsetzen

## Competence-Center Sourcing-Advisory

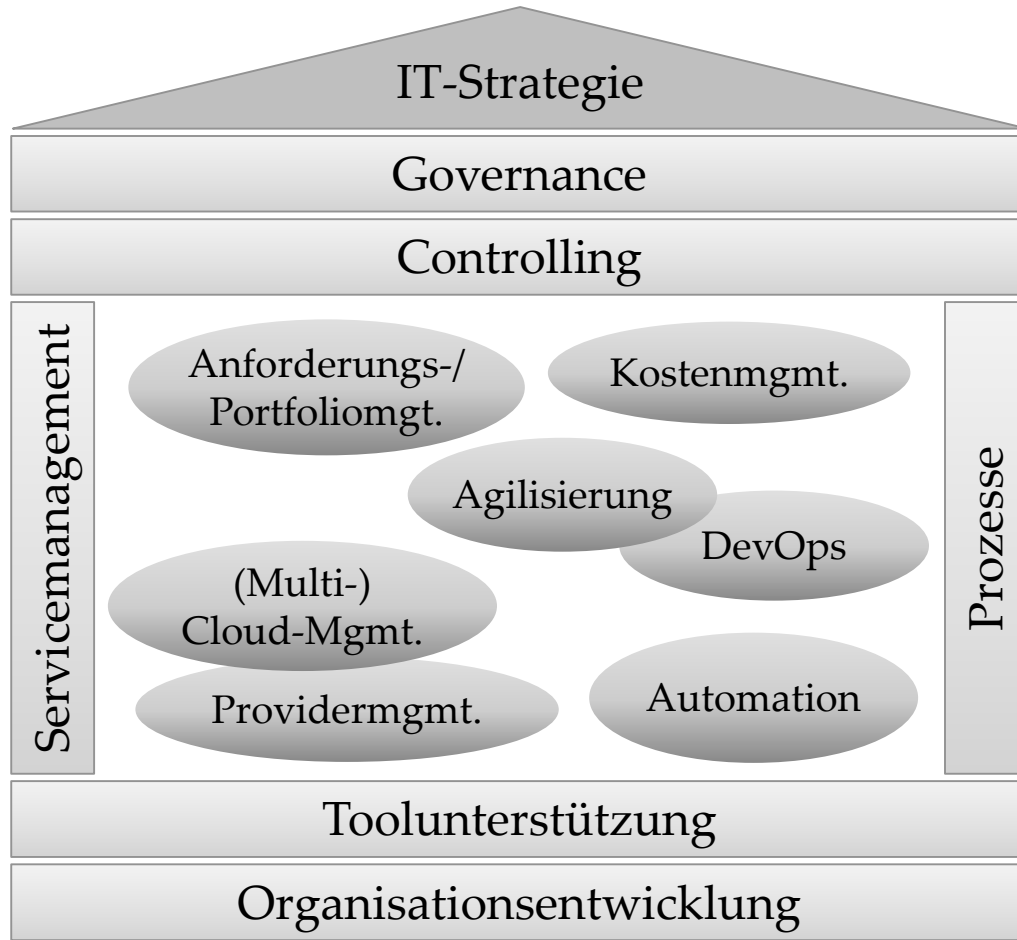


- Entwicklung der Sourcing-Strategie für die richtige Fertigungstiefe und das passende Betriebsmodell.
- Identifizierung und Beschreibung der Services.
- Auswahl der richtigen internen oder externen Partner für alle Services.
- Überführung der bisherigen Sourcing-Situation in das Zielszenario in einer Transitionsphase.
- Optimierung des Regelbetriebs und Schaffung der Grundlagen für die Wiederaufnahme des Sourcing-Lifecycles.

\*in Anlehnung an die DIN SPEC 1041, die unter Mitarbeit der HDP entstanden ist

# Erfolgsfaktor operative Excellence - den Grundstein für kontinuierliche Verbesserung legen

## Competence-Center Operational Excellence



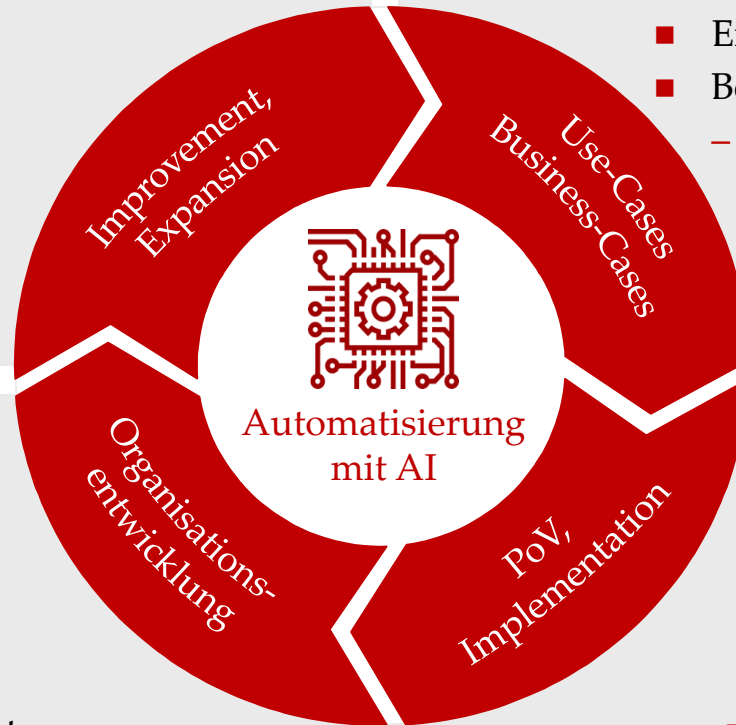
- IT-Governance auf den digitalen Wandel ausrichten.
- Governance und Controlling für eine zielgerichtete Steuerung der IT-Serviceerbringung aufsetzen.
- Effektives Portfoliomanagement auf Basis einer Servicekatalogisierung und unterstützender Prozesse erreichen.
- Kostentransparenz sicherstellen und Leistungsverrechnung optimieren.
- Agilisierung der IT-Organisation prüfen und ggf. agile Komponenten wie z. B. DevOps einführen.
- Stringentes Cloud- und Providermanagement etablieren.
- Passende Toolunterstützung im Zuge der digitalen Transformation identifizieren.
- Organisatorische Herausforderungen im Rahmen von Automation und Restrukturierungen meistern.

# Unser Ziel ist es, eine Automatisierungsplattform in den Geschäftsfeldern unserer Kunden schrittweise zu etablieren

## Solution-Center Automation

- Implementierung in weitere Service-Management-Prozesse und Tools (z. B. Monitoring, Service-Management)
- Ausweitung der AI in Geschäftsprozessen und Systemen (z. B. SAP)
- Ausweitung der AI auf weitere Geschäftsfelder
- Weiterentwicklung der Digitalisierung (Integration der AI mit anderen Techniken wie IoT, Big Data)

- Einbettung in die Digitalisierungsstrategie
- Identifizierung von Automatisierungspotenzial und AI-Einsatzfeldern
  - Erstellung von AI-Use-/Business-Cases
  - Bewertung der Nutzenpotenziale
    - Umgang mit freigewordenen HR-Ressourcen (Changemanagement, Funktions-/Aufgabenbewegung)
    - Definition Proof of Value (PoV) und AI-Roadmap



+ Partner für Trainings und Weiterbildungen

- Ermittlung des zukünftigen Personalbedarfs
- Delta-Analyse und Vorstellung möglicher Einsatzbereiche
- Erstellung eines Entwicklungskonzeptes
- Changemanagement

- Planung/Implementierung Proof of Value (PoV)
- Platzierung der AI-Plattform, Integration bestehender Systeme (Schnittstellen)
- Entwicklung und Implementierung von Knowledge-Items

+ Partner für die technische Implementierung

# Die Beratungsleistung der HDP Management Consulting orientiert sich an klaren Prinzipien

## Prinzipien der HDP

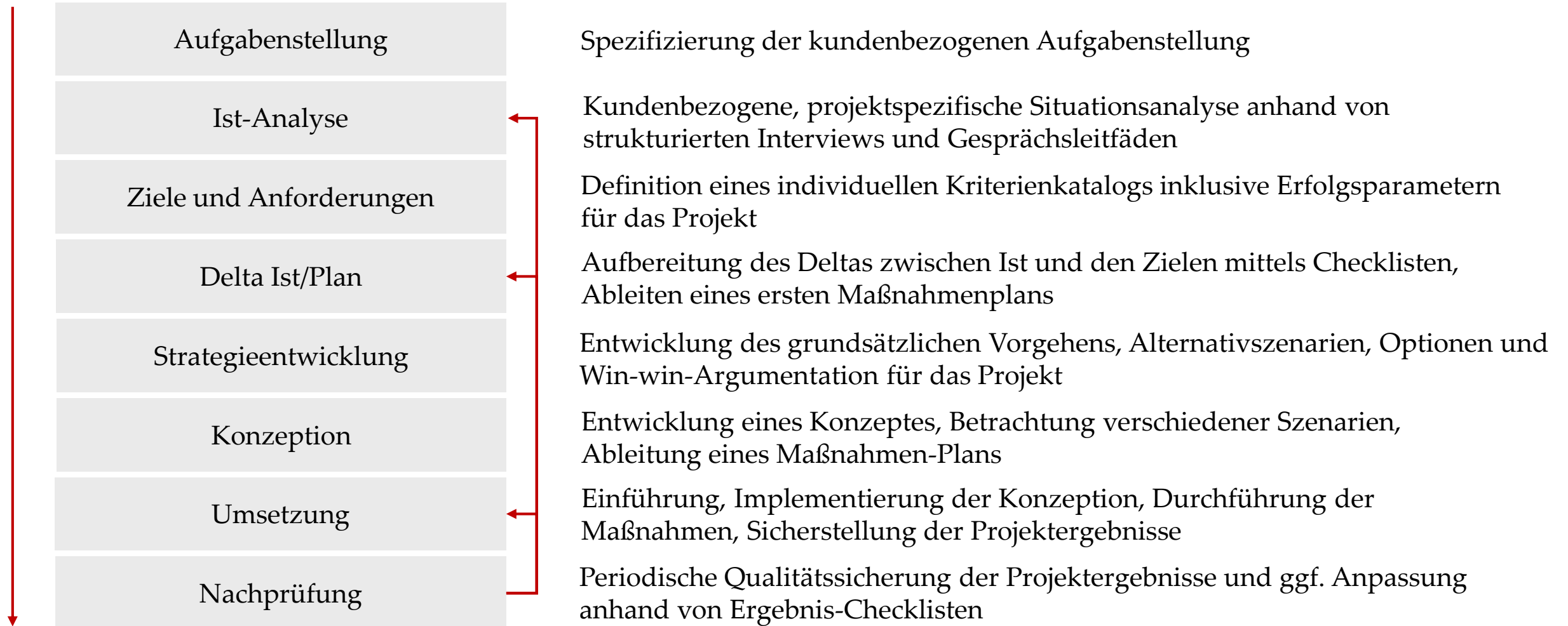
### Die HDP Management Consulting

- orientiert sich an Standards (z. B. ITIL, CobiT)
- berücksichtigt Best-Practice-Lösungen für ihre Kunden
- bietet vernetzte Beratungskompetenz – nicht Einzel-Know-how
- hält Projektzusagen verbindlich ein
- verfügt über transparente und effiziente Vorgehensmodelle
- stellt umsetzbare Beratungsergebnisse sicher, die einen Mehrwert bedeuten
- begleitet die Umsetzung ihrer Beratungsergebnisse



# Die HDP geht nach einem einheitlichen und erprobten Vorgehensmodell vor

## Vorgehensmodell in Projekten



# Unabhängigkeit, Expertenwissen und kurzfristige Verfügbarkeit machen die Vorteile der externen Beratung aus

## Vorteile externer Beratung

Unbelastet von interner Vergangenheit



Muss keine Rücksicht nehmen

Keine externen Verknüpfungen/  
Abhängigkeiten



Ausschließlich dem Kunden verpflichtet

Zusätzlicher zweiter Blick mit validen  
Benchmark-Werten



Wahrer Vergleich zu Marktdaten

Spielt den Bad Guy in der Good  
Guy/Bad Guy-Rollenverteilung



Bewährte Verhandlungsstrategien

Kostengünstigste Lösung für temporäre  
Einsätze



Keine permanente Budgetbelastung

# Die HDP bietet ihren Kunden spezifische Vorteile

## Vorteile der HDP Management Consulting

Erprobtes, systematisches Vorgehen mit besten Referenzen



Weitreichende, messbare Projekterfolge

Mitarbeiter mit langjähriger, erfolgreicher Berufserfahrung und dem notwendigen Fach- und Methodenwissen



Ergebnisorientierte und pragmatische Vorgehensweise

Berücksichtigung von psychologischen neben fachlichen Aspekten



Einbeziehung des "Faktor Mensch"

Neutrale Perspektive und vielfältige Vergleichsmöglichkeiten aus der Projekterfahrung und Marktanalyse



Objektive Einstufung statt persönlicher Einschätzung

Erfolgsabhängige Honorarvereinbarung möglich



Projektrisiko wird vom Berater mitgetragen



HDP Management Consulting GmbH

Voltastrasse 1

D-60486 Frankfurt am Main

Telefon +49 (0)69/97781-0

Telefax +49 (0)69/97781-555

[www.hdp-management.com](http://www.hdp-management.com)

---