

Unternehmensdarstellung
der HDP Management Consulting GmbH

Version 4.0

Die HDP differenziert sich durch Umsetzungskompetenz und die Berufserfahrung der Berater

Vorstellung der HDP

Selbstverständnis

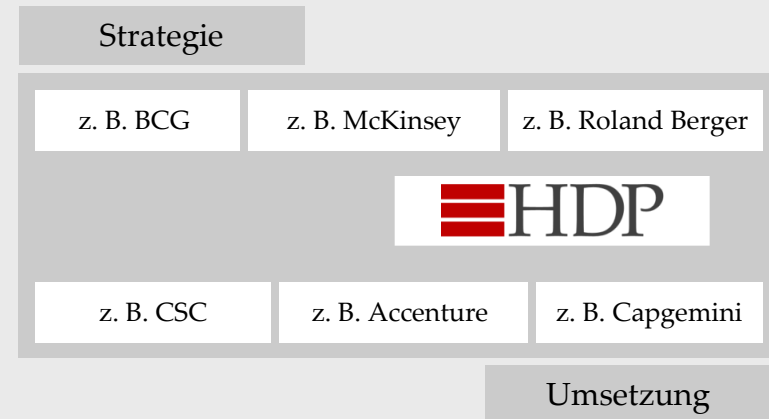
Die HDP fokussiert mit ihren Beratungsleistungen in ausgewählten Branchen die Kernthemen der IT und anderer Querschnittsfunktion.

Sie orientiert sich an den aktuellen und künftigen Herausforderungen und verfolgt in allen Projekten mit ihren Kunden vier Ziele:

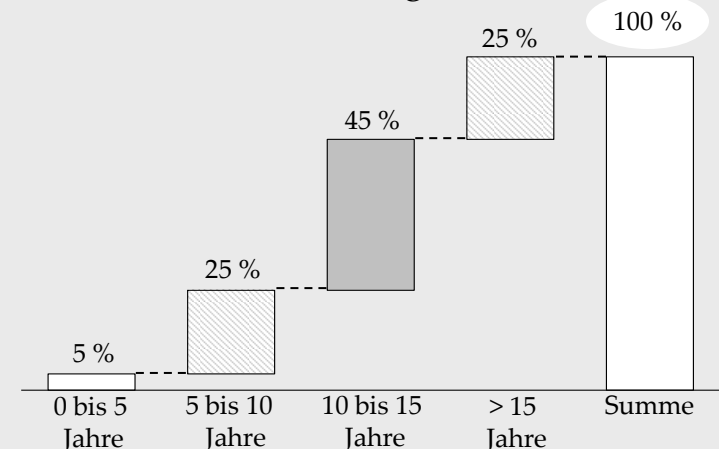
- Erzielung nachhaltiger Wettbewerbsvorteile für den Kunden
- Heben von vorhandenen Qualitäts- und Kostenpotenzialen beim Kunden
- Berücksichtigung der gesamten Wertschöpfungskette des Kunden
- Nachhaltigkeit der umgesetzten Maßnahmen in der Organisation des Kunden

Die HDP legt großen Wert darauf, dass die Leistungen für ihre Kunden nachvollziehbar, transparent und an konkreten Ergebnissen messbar sind.

Marktpositionierung

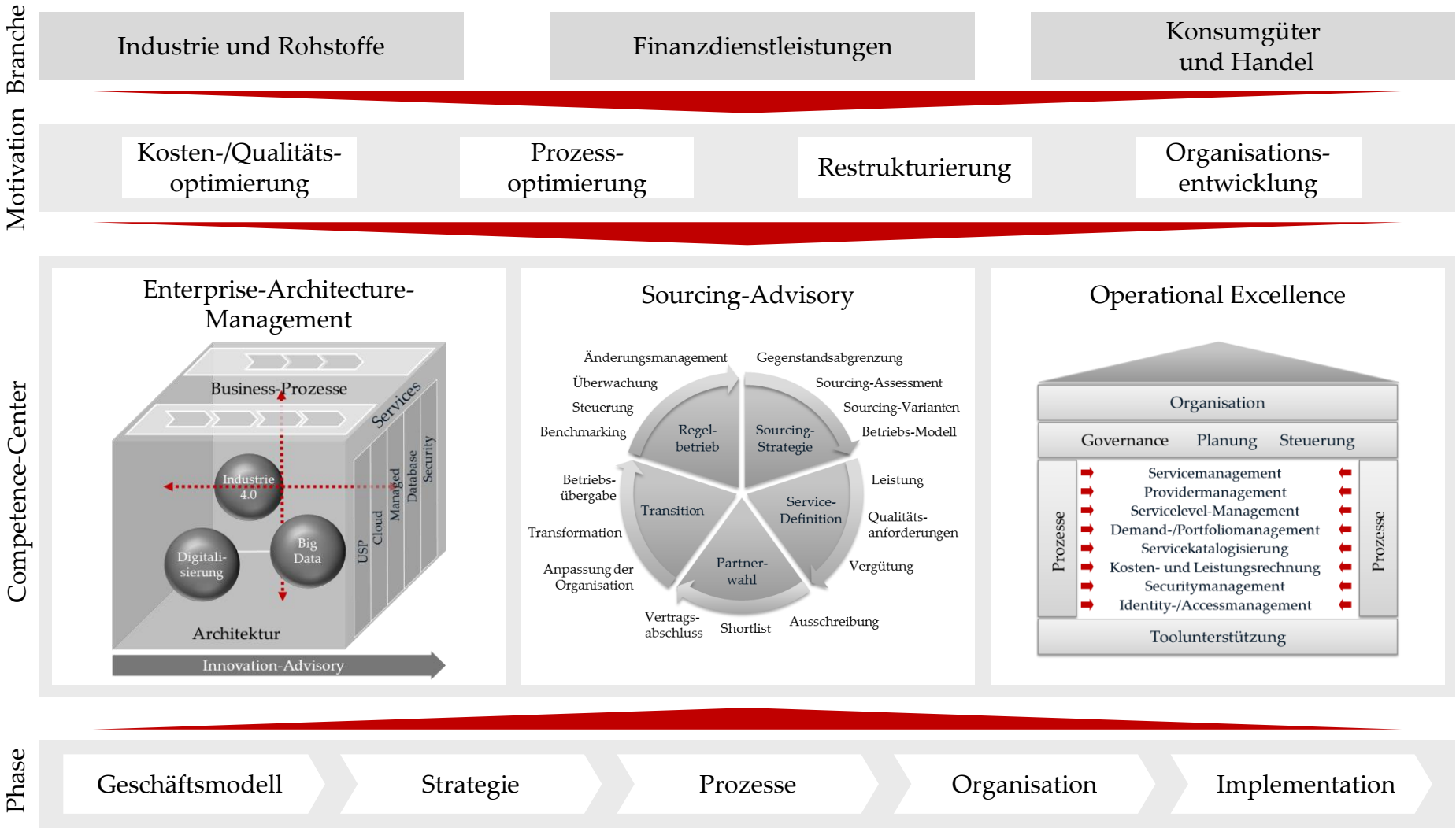


Berufserfahrung der Berater



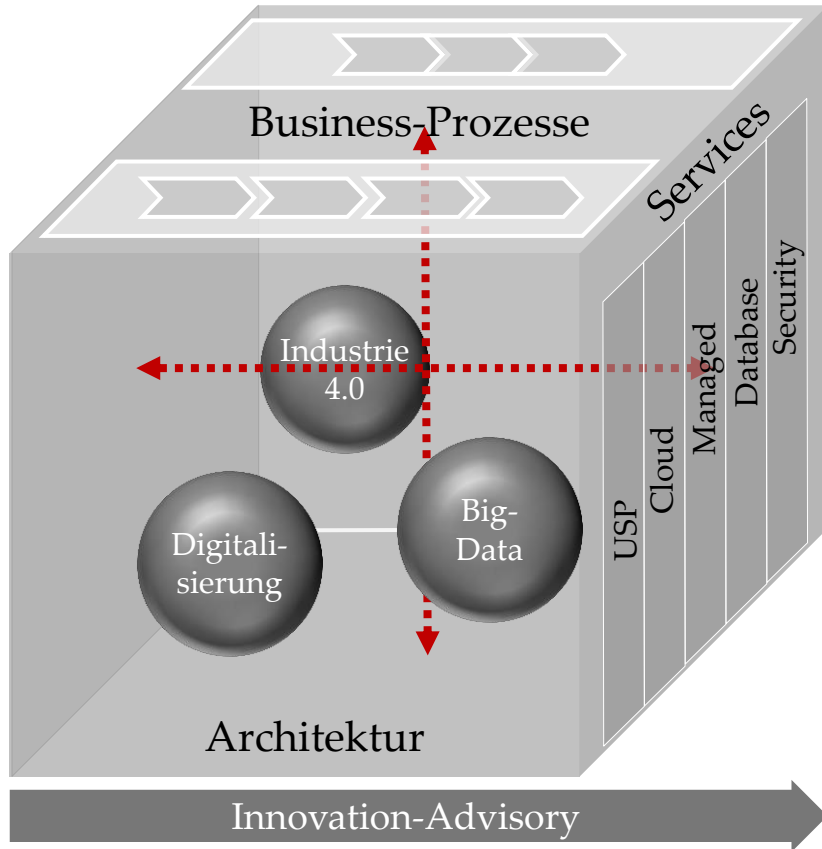
Das Leistungsportfolio der HDP adressiert ausgewählte Branchen und wird aus drei Competence-Centern erbracht

Das Leistungsportfolio der HDP



Digitalisierung, Big-Data, Industrie 4.0 - gemeinsam entdecken und umsetzen, was möglich und nötig ist

Competence-Center Enterprise-Architecture-Management



- IT-Trends und neue Paradigmen für die Geschäftsprozesse bestmöglich nutzen.
- Die Digitalisierung zur Effizienzsteigerung nutzen und nicht nur dem Trend folgen.
- Big-Data: Zielführend große Informationsmengen aus- und verwerten.
- Strategische Verankerung von digitalen Geschäftsmodellen.
- IT-Architektur auf die digitalen Herausforderungen anpassen.
- Business-Services optimal durch technische Services mit dem passenden Sourcing-/Betriebsmodell abdecken.

Sourcing kennt viele Facetten - gemeinsam die passenden für Sie entdecken und umsetzen

Competence-Center Sourcing-Advisory

Der Sourcing-Lifecycle*

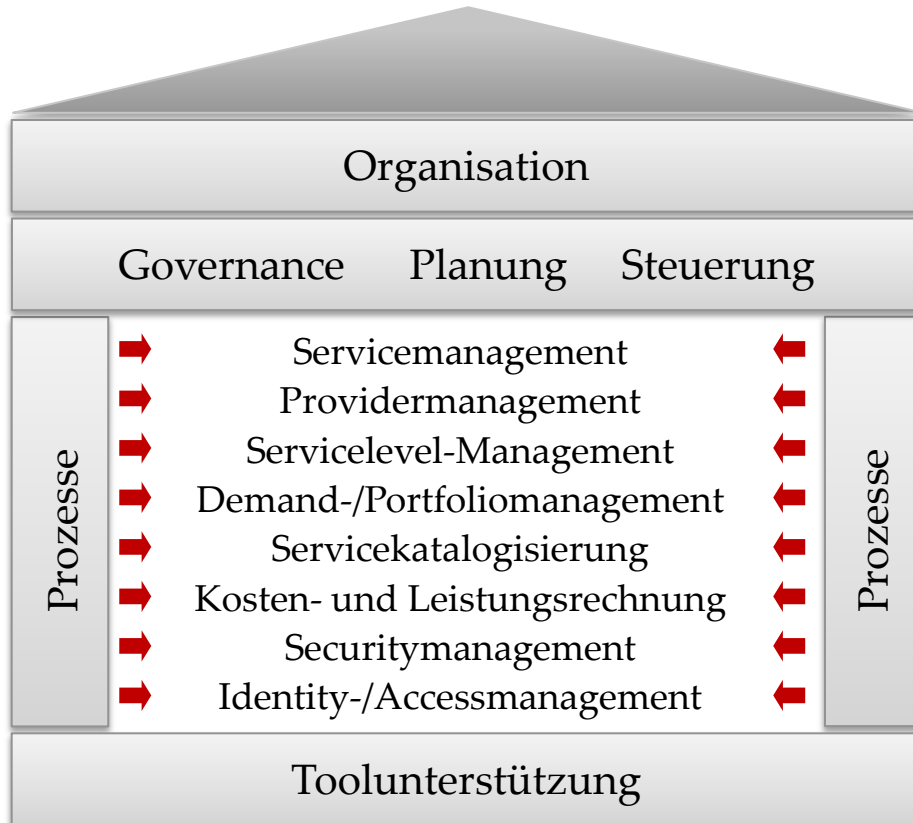


- Entwicklung der Sourcing-Strategie für die richtige Fertigungstiefe und das passende Betriebsmodell.
- Definition der Sourcing-Strategie auf Basis der Services.
- Auswahl der richtigen internen oder externen Partner für alle Services.
- Überführung der bisherigen Sourcing-Situation in das Zielszenario in einer Transitionsphase.
- Optimierung des Regelbetriebs und Schaffung der Grundlagen für die Wiederaufnahme des Sourcing-Lifecycles.

*in Anlehnung an die DIN SPEC 1041, die unter Mitarbeit der HDP entstanden ist

Erfolgsfaktor operative Qualität - den Grundstein für kontinuierliche Verbesserung legen

Competence-Center Operational Excellence



- Organisatorische Stolpersteine im Rahmen von Restrukturierungen und Neuausrichtungen beseitigen und IT-Governance auf den Digitalen Wandel ausrichten.
- Governance und Controlling für eine zielgerichtete Steuerung des IT-Einsatzes.
- Services und Erbringungsprozesse in der benötigten Detailierungstiefe definieren und optimieren sowie Etablierung eines stringenten Dienstleistermanagement.
- Sicherstellung einer Security-Readiness, die sicherheitsrelevante Aspekte rund um die Themen Cloud-Sourcing und EU-Datenschutz-Grundverordnung berücksichtigt.
- Entwicklung und Umsetzung einer Identity- und Accessmanagement-Strategie.

Die Beratungsleistung der HDP Management Consulting orientiert sich an klaren Prinzipien

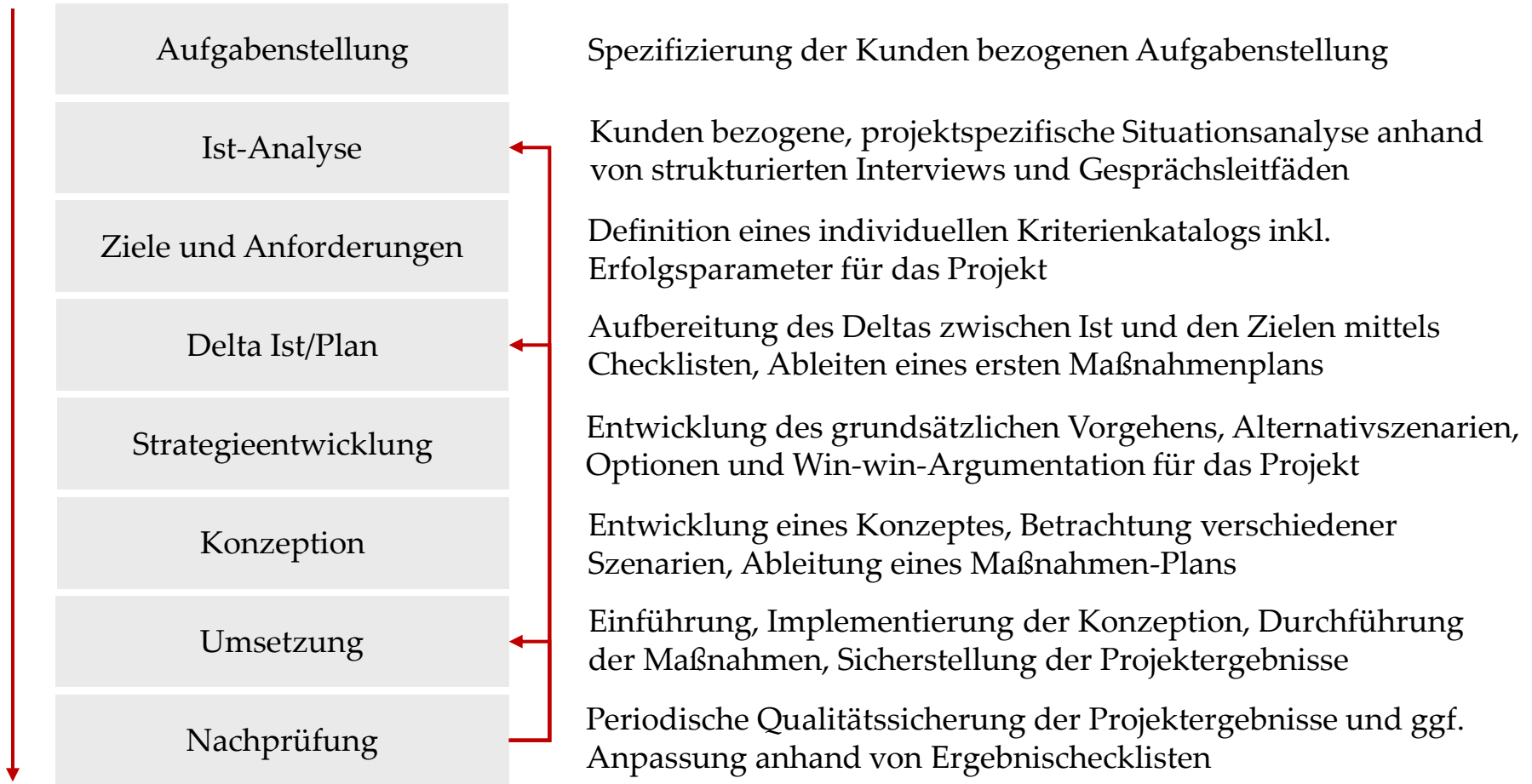
Prinzipien der HDP

Die HDP Management Consulting

- orientiert sich an Standards (z. B. ITIL, CobiT)
- berücksichtigt Best-Practice-Lösungen für ihre Kunden
- bietet vernetzte Beratungskompetenz – nicht Einzel-Know-how
- hält Projektzusagen verbindlich ein
- verfügt über transparente und effiziente Vorgehensmodelle
- stellt umsetzbare Beratungsergebnisse sicher, die einen Mehrwert bedeuten
- begleitet die Umsetzung ihrer Beratungsergebnisse

Die HDP geht nach einem einheitlichen und erprobten Vorgehensmodell vor

Vorgehensmodell in Projekten



Die HDP bietet ihren Kunden spezifische Vorteile

Vorteile der HDP Management Consulting

Erprobtes, systematisches Vorgehen mit besten Referenzen



Weitreichende, messbare Projekterfolge

Mitarbeiter mit langjähriger, erfolgreicher Berufserfahrung und dem notwendigen Fach- und Methodenwissen



Ergebnisorientierte und pragmatische Vorgehensweise

Berücksichtigung von psychologischen neben fachlichen Aspekten



Einbeziehung des "Faktor Mensch"

Neutrale Perspektive und vielfältige Vergleichsmöglichkeiten aus der Projekterfahrung und Marktanalyse



Objektive Einstufung statt persönlicher Einschätzung

Erfolgsabhängige Honorarvereinbarung möglich



Projektrisiko wird vom Berater mitgetragen



HDP Management Consulting GmbH

Voltastrasse 1

D-60486 Frankfurt am Main

Telefon +49 (0)69/97781-0

Telefax +49 (0)69/97781-555

www.hdp-management.com